**قرارداد همكاري آموزشي و مربيگري**

**(مدت محدود- پاره وقت- حق التدريسي)**

**اين قرارداد درتاريخ .................... با رعايت آئين نامه اجرايي تبصره 2 ماده 35 قانون كار جمهوري اسلامي ايران مشتمل بر 8 ماده و 3 تبصره بين ................................ به مديريت .............................................   
كه در اين قرارداد «آموزشگاه» اطلاق مي شود از يكطرف و خانم / آقاي ................................................   
فرزند ....................... شماره شناسنامه ................... متولد ..................... داراي تحصيلات .............................................**

**به آدرس : .....................................................................................................................................................................................**

**........................................................................................................................................................... تلفن : ..................................**

**كه در اين قرارداد «مربي» عنوان مي شود از طرف ديگر منعقد شد و طرفين قانوناً و شرعاً خود را ملزم و متعهد به رعايت دقيق مفاد آن بشرح ذيل مي دانند .**

**ماده 1) موضوع قرارداد :**

**تدريس مربي در آموزشگاه بصورت پاره وقت و ساعتي و در برخي از اوقات روز يا هفته   
(و صبح يا بعداز ظهر) براساس نياز آموزشگاه (حسب برنامه ابلاغي و اجرايي دوره آموزشي مربوطه)   
از طريق حضور در كلاس هاي تئوري و عملي آموزشگاه در رشته : ....................................................................**

**در قبال ارائه مزد ساعتي (حق التدريس) مورد توافق (بشرح ماده 4) از طرف آموزشگاه به مربي   
مي باشد كه حسب موافقت طرفين ، در پايان دوره آموزشي (بعد از برگزاري آزمون نهايي رسمي از طرف سازمان آموزش فني و حرفه اي و يا ساير مراجع ذيربط و اعلام نتايج آزمون) بشرط انجام كامل تعهدات محاسبه و پرداخت خواهد شد .**

**ماده 2) مدت قرارداد :**

**مدت يك دوره آموزشي در رشته (حرفه) فوق ، حدوداً .................. ساعت مي باشد كه در هر هفته   
حداقل .......... و حداكثر ................ ساعت از برنامه آموزشي اجرا خواهد شد . بدين ترتيب اين قرارداد   
از تاريخ ........................ به مدت معتبر مي باشد (تاپايان دوره آموزشي مربوطه) .**

**تبصره : درصورتي كه در پايان مدت قرارداد ، قسمتي از دوره آموزشي كه تدريس در آن به عهده مربي بوده بهر دليل نيمه كاره مانده باشد . مربي موظف است درصورت درخواست آموزشگاه با شرايط همين قرارداد ، تا پايان دوره مزبور همكاري خود را با آموزشگاه به نحوي رضايت بخش ادامه دهد .**

**ماده 3) تعهدات مربي :**

**الف) مربي موظف است تا پايان مدت اين قرارداد ، حسب نياز آموزشگاه و به ميزان جلسات مقرر در   
برنامه زماني تنظيمي و ابلاغي از طرف آموزشگاه ، در كلاسها يا كارگاه هاي تعيين شده حضور يافته و  
با صرف حداكثر توان و كوشش خويش و بهره برداري موثر از همه ظرفيت هاي علمي و تجربي خود مفاد درسي مقرر را (حسب مندرجات استاندارد يا طرح درس آموزشي مربوطه) به نحو احسن و دلسوزانه تدريس نمايد و در همه حال كيفيت برتر آموزشي ، زمان بندي فصول درسي (بارعايت مفاد طرح درس ها) و توانايي متوسط كلاس در درك مطالب مربوطه را مدنظر قرار دهد و هيچ وقفه اي در امر برگزاري كلاس ها ايجاد ننمايد .**

**تبصره : آموزش مربي بايد به گونه اي جامع و مفيد باشد كه در آزمون نهايي پايان دوره حداقل 70 درصد شركت كنندگان در آموزش (كلاس) قبول شوند . در غير اينصورت مربي موظف است نسبت به برگزاري ساعات جبراني (با نصف حق التدريس متعلقه و با هماهنگي آموزشگاه) اقدام نمايد .**

**ب) مربي موظف است شخصاً نيز با به كارگيري ابتكارات خويش از طريق بهينه سازي و افزايش راندمان دستگاه ها و تجهيزات آموزشي مربوطه ، موجبات غني تر شدن كميت و كيفيت آموزش هاي عملي را   
فراهم مي سازد .**

**ج) مربي بايد مطالب پيش بيني شده در طرح درس استاندارد دوره مربوطه را بطور منظم ، كامل و قابل فهم تدريس نمايد بطوري كه مطالبي ناگفته و مبهم نماند و موجبات تشويق و ترغيب كارآموزان دوره را براي ادامه حضور در كلاس فراهم نمايد .**

**د) مربي ملزم به رعايت مقررات انضباطي و آموزشي (كه به وي تفهيم شده) و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه از هر لحاظ باشد و مي بايد ضمن تكميل فرم گزارش برگزاري كلاس يا كارگاه و نيز فرم حضور و غياب (در هر جلسه) از ورود كارآموزاني كه غير ساعي هستند و يا داراي غيبت يا تأخير غيرموجه   
(افزون بر ضوابط مقرره) بوده و يا مخل نظم كلاس هستند جلوگيري نمايد و مراتب را در گزارش ها   
درج كند . (مگر با مجوز آموزشگاه) .**

**هـ) مربي حق ندارد قبل از پايان مدت اين قرارداد بدون رضايت آموزشگاه ، همكاري خود را با آموزشگاه قطع نمايد و يا در ارائه آن اختلال يا وقفه ايجاد نموده و يا موجباتي را فراهم كند كه آموزشگاه ناچار از   
قطع همكاري با وي گردد . در اينصورت آموزشگاه محق است كه از طريق مراجع قانوني (و با اقامه دعوي   
عليه مربي) خسارت وارده بدين لحاظ (حسب تشخيص خود) از مربي مطالبه نمايد .**

**و) مربي به هيچ عنوان حق ندارد بدون هماهنگي و موافقت كتبي آموزشگاه ، بطور همزمان ، در موسسات رقيب يا نظير آموزشگاه تدريس نمايد و نيز اطلاعات و مسايلي را كه به مصالح آموزشگاه ارتباط دارد و يا تجربيات ، متدها و اسرار كاري آموزشگاه (از هر لحاظ) در اختيار غير قرار دهد و يا تحت هر عنوان و به هر طريق خود درصد بهره برداري شخصي از آنها برآيد (تخلف از اين امر در هر زمان قابل پيگيري خواهد بود) .**

**ز) مربي ملزم به رعايت كامل حجاب ، آراستگي ظاهري ، شئونات و موازين اخلاقي و اسلامي ،   
ضوابط اداري مقررات انضباطي و آموزشي و حفظ مصالح و منافع آموزشگاه (از هر لحاظ) مي باشد .**

**ح) مربي مي پذيرد كه كليه تعهدات طرفين نسبت به يكديگر ، صرفاً در محدوده و به سبب اين قرارداد   
مي باشد و مطقاً در گذشته سابقه همكاري قبلي في ما بين (از هر نوع) وجود نداشته و هيچگونه   
رابطه استخدامي مستمر بين طرفين (به موجب اين قرارداد و يا آثار و تبعات آن) ايجاد نمي گردد .**

**ت) مربي مي پذيرد ، در هر زمان كه آموزشگاه نحوه تدريس او را رضايت بخش و مفيد تشخيص ندهد   
و يا شرايط ارائه خدمات او (ادامه اين قرارداد) در آموزشگاه مهيا نباشد نسبت به لغو اين قرارداد با رعايت موازين قانوني (پرداخت مطالبات مربي) اقدام خواهد شد .**

**ي) بمنظور رعايت حرمت و نظم آموزشگاه و حفظ حقوق معنوي و مادي كارآموزان دوره ها ، مربي مكلف به حضور به موقع ، منظم و موثر در كلاس يا كارگاه بوده و بايستي از غيبت و تأخير خودداري نمايد .   
به ازاي غيبت (يا تأخير) مربي آموزشگاه محق است باتوجه به ميزان تأخير و موجه يا غير موجه بودن غيبت و شرايط كلاس مربوطه ، حسب ضوابط و آئين نامه مربوطه جريمه مقرر را از مطالبات مربي كسر نمايد و مربي حق هيچ گونه اعتراضي را بدين سبب از خود سلب مي نمايد .**

**ك) ميزان جلسات تدريس (كاركرد) مربي در آموزشگاه مستند به گزارش هاي برگزاري كلاس يا كارگاه و نيز گزارش عملكرد اجرايي كلاس ها (برگه هاي حضور و غياب دوره) كه در هر جلسه به امضاي مربي   
(و كارآموزان شاغل به تدريس در دوره و حاضر در جلسه) مي رسد بوده كه پس از تائيد و رسيدگي امور اجرايي آموزش آموزشگاه و حسب ضوابط مربوطه ، قابل محاسبه مي باشد .**

**ل) پرداخت حق التدريس (حق الزحمه) متعلقه به مربي (به ازاي تدريس در هر دوره) پس از اتمام دوره مزبور و انجام آزمون ها و اعلام نتايج مربوطه صورت مي گيرد .**

**م) درصورتي كه مربي عهده دار تدريس در كارگاه (آزمايشگاه) نيز باشد و يا چنانچه در طول تدريس خود با دستگاه ها ، سخت افزارها ، قطعات و لوازم آموزشي يا كمك آموزشي در كلاس ها و كارگاه ها سركار داشته باشد موظف به حفظ و نگهداري و مراقبت از آنها بوده و مي بايد از وارد آمدن هرگونه خسارت يا صدمه اي توسط خود يا كارآموزان به آنها خودداري (و جلوگيري) نمايد . بديهي است عندالزوم آموزشگاه نسبت به اخذ (تامين) خسارت وارده (حسب تشخيص برآورد آموزشگاه) از وي اقدام خواهد كرد .**

**ن) مربي مكلف است در جهت اجراي موازين قانوني ، نسبت به اخذ مجوز يا ابلاغ معتبر مربيگري در رشته (حرفه) مربوطه به آموزشگاه اقدام نموده و كليه حقوق قانوني آن را از هر لحاظ به آموزشگاه تفويض نمايد در غير اينصورت آموزشگاه محق و ناچار است نسبت به لغو اين قرارداد اقدام نمايد .**

**ماده 4) تعهدات آموزشگاه :**

**الف) به ازاي هر جلسه تدريس رضايتمندانه مربي (بميزان 55 دقيقه) در كلاس ها يا كارگاه هاي آموزشگاه ، مبلغ با عدد .................................... ريال معادل (با حروف) ............................................................... ريال بعنوان حق التدريس (مزد ساعتي و مزاياي متعلقه) از طرف آموزشگاه به مربي پرداخت مي شود .   
اين مبلغ مشتمل بر دستمزد ساعتي مبنا + حق الزحمه وظايف حاشيه اي + مزاياي مستمر و غير مستمر   
قانوني ديگر (از جمله مزاياي رفاهي نظير حق مسكن- حق خواروبار- كمك عائله مندي-   
اياب و ذهاب- مزايا و بن غيرنقدي- وجه مرخصي و تعطيلات رسمي و غيره) كه حسب مقررات قانون كار، قانون تامين اجتماعي و ساير مقررات موضوعه به اين نوع از همكاري تعلق مي گيرد بوده و كليه ديون آموزشگاه از هر لحاظ شامل شده و جبران مي نمايد .**

**باتوجه به نوع قرارداد (نظام مزد ساعتي) و نحوه ارائه خدمات مربي (پاره وقت و متناوب) ،   
بيمه مربي توسط آموزشگاه انجام خواهد شد . ضمناً پرداخت ماليات قانوني حق التدريس پرداختي   
(بر مبناي ده درصد مزد ساعتي و مزايا) به عهده مربي است .**

**در صورتي كه حق الزحمه مربي ، بطور ماهانه پرداخت شود . در پايان هر ماه ميزان جلسات تدريس برگزرار شده مربي در دستمزد ساعتي (بشرح فوق) ضرب شده و مبلغ متعلقه به مربي را (پس از اعمال كسورات قانوني و قراردادي) مشخص مي كند .**

**ماده 5) رفع اختلاف :**

**درصورت بروز هرگونه اختلاف بين طرفين ، اداره كل آموزش فني و حرفه اي استان و يا انجمن صنفي مربوطه بعنوان داور مرضي الطرفين مجاز به قضاوت بوده و اعلام نظر هر يك از اين مراجع براي طرفين قابل پذيرش خواهد بود .**

**ماده 6) موارد متفرقه :**

**اين قرارداد بصورت موقت و حق التدريسي بوده و براي اجرا در بعضي از ساعات و روزهاي هفته منعقد شده است و پس از انقضاء (اتمام دوره آموزشي) ، درصورت نياز به ادامه همكاري مربي در كلاس هاي آموزشگاه ، طي قرارداد ديگري مراتب تمديد خواهد شد (درصورت وجود دوره) .**

**ماده 7)**

**موارد پيش بيني نشده در اين قرارداد در چهارچوب ضوابط و آئين نامه هاي قانون كار و سازمان آموزش فني و حرفه اي كشور داراي اعتبار است .**

**ماده 8)**

**اين قرارداد در 8 ماده و 3 تبصره و طي سه نسخه (كه هر سه در حكم واحدند) در تاريخ ............................. تنظيم و با اسقاط كافه خيارات و بويژه خيار غين توسط طرفين ، امضاء و مبادله شد .**

**طرف آموزشگاه (نام و نام خانوادگي) :**

**امضاء و تاريخ :**

**نام و نام خانوادگي مربي :**

**امضاء و تاريخ :**